

ประกาศ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ที่ ผบค.0102 /6813

เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต และ การปฏิบัติตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต (DPU) มีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการส่งเสริมความเป็นเลิศทางวิชาการ การสร้างองค์ความรู้ผ่านการวิจัยและนวัตกรรม และการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ ทั้งยังให้บริการวิชาการอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์ต่อสังคม พร้อมทั้งอนุรักษ์และส่งเสริมคุณค่าทางวัฒนธรรม ภายใต้หลักธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเคร่งครัด

มหาวิทยาลัยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยปฏิเสธการใช้อำนาจในทางที่ไม่ชอบ ไม่ส่งเสริมหรือมีส่วนร่วมในพฤติกรรมใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง ผู้อื่น หรือองค์กร ซึ่งขัดต่อกฎหมาย และได้นำค่านิยม “ยึดมั่นในความดี” มาเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรอย่างชัดเจน ชุมชนของมหาวิทยาลัยในทุกระดับร่วมมือกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งโดยวิธีการทางกฎหมายและการดำเนินการทางวินัย

ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ที่ประชุมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและต่อต้านการทุจริต จึงมีมติเห็นชอบให้ประกาศแนวปฏิบัติดังต่อไปนี้

แนวทางปฏิบัติของผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา

1. การตระหนักรู้และปฏิบัติตาม

ทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัยต้องมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมถึงกฎหมาย ข้อบังคับ ประกาศ และแนวทางปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรการป้องกันที่มีประสิทธิภาพ

2. การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบและจริยธรรม

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามารถอย่างเต็มที่ ยึดหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยโดยรวม โดยมีความซื่อสัตย์ โปร่งใส และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

3. การไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ

ห้ามมีส่วนร่วมไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในพฤติกรรมทุจริตใดๆ โดยต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ตลอดจนหลักจริยธรรมของข้าราชการและจรรยาบรรณทางวิชาชีพอย่างเคร่งครัด

4. ระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

ต้องมีการจัดตั้งระบบบริหารความเสี่ยงและระบบควบคุมภายใน ส่งเสริมให้หน่วยงานภายในตระหนักรู้และพัฒนามาตรฐานการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการประเมิน ติดตาม และตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

5. การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม

ปฏิบัติต่อบุคลากรโดยเคารพสิทธิมนุษยชน ความเท่าเทียมทางเพศ และความหลากหลายในทุกมิติ โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือจำกัดสิทธิประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม

6. การส่งเสริมจริยธรรมและการสื่อสารภายในองค์กร

จัดให้มีการบูรณาการความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในหลักสูตรและกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและความตระหนักรู้ในมาตรการป้องกันการทุจริต

7. ช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัย

จัดให้มีช่องทางเฉพาะสำหรับการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและพฤติกรรมที่ขัดต่อจริยธรรม แยกออกจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป โดยคำนึงถึงการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และสอดคล้องกับแนวทางการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต

ข้อร้องเรียนและอุทธรณ์ถูกดำเนินการผ่านช่องทางที่เป็นความลับและได้รับการดูแลโดยคณะกรรมการ
คุ้มครองการทำงาน ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการที่เป็นกลางจากภายนอกองค์กรด้วย เพื่อความเป็นธรรมและ
ความโปร่งใสในการจัดการข้อกังวล และร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่เป็นธรรมสำหรับทุกฝ่าย

8. ความรับผิดชอบและบทลงโทษ

การกระทำใดๆ ที่ละเมิดหรือละเลยนโยบายนี้ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะต้องได้รับการดำเนินการ
ทางวินัยตามระเบียบของมหาวิทยาลัย และอาจมีความผิดทางกฎหมายตามที่บัญญัติไว้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2567 เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2568



(ดร.ดาริกา ลัทธพิพัฒน์)

อธิการบดี