



นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG 8) “การส่งเสริมการจ้างงานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ” มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตกำหนดนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมดังนี้

1. ค่าจ้างและเงินเดือน

กำหนดอัตราค่าจ้างและเงินเดือนของบุคลากรไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด และมีการปรับตามภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพอย่างเหมาะสม

2. ความเป็นธรรมในการจ่ายค่าตอบแทน

จัดระบบค่าตอบแทนโดยยึดหลักความเป็นธรรม โปร่งใส และสอดคล้องกับสมรรถนะ หน้าที่ความรับผิดชอบ และผลงานของบุคลากร

3. สวัสดิการพื้นฐาน

จัดให้มีสวัสดิการพื้นฐานครอบคลุม เช่น ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการด้านสุขภาพ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตและการทำงาน

4. สวัสดิการช่วยเหลือค่าครองชีพ

จัดให้มีโรงอาหารภายในมหาวิทยาลัยที่จำหน่ายอาหารในราคาย่อมเยา เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันของบุคลากร

5. การออมและการกักตุนเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน

จัดตั้ง “สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต” เพื่อส่งเสริมการออม การให้กู้ยืม และการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ

6. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสังคม ผ่านกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและสมดุลชีวิตกับการทำงาน

7. การติดตามและประเมินผล

จัดให้มีการทบทวนและประเมินผลนโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและความต้องการของบุคลากร

8. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นธรรม

สนับสนุนให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่เคารพสิทธิ ความเท่าเทียม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถทำงานได้อย่างมีศักดิ์ศรีและความสุข

9. การวัดและติดตามความเท่าเทียมทางเพศในโครงสร้างค่าตอบแทน

มหาวิทยาลัยมีระบบการติดตามและประเมินความเท่าเทียมทางเพศในโครงสร้างเงินเดือน เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีความเหลื่อมล้ำระหว่างเพศในด้านค่าตอบแทน และรายงานผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นระยะ

10. กระบวนการอุทธรณ์เกี่ยวกับสิทธิและค่าจ้าง

มหาวิทยาลัยจัดให้มีช่องทางและกระบวนการสำหรับพนักงานในการยื่นอุทธรณ์หรือร้องเรียนเกี่ยวกับสิทธิของพนักงาน และ/หรือค่าจ้าง โดยรับประกันความโปร่งใส ความเป็นธรรม และการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

11. การรับรองสิทธิแรงงานและเสรีภาพในการรวมตัว

มหาวิทยาลัยรับรองสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐาน รวมถึง **เสรีภาพในการรวมตัว และการเจรจาต่อรอง** สำหรับพนักงานทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งพนักงานหญิงและพนักงานชาวต่างชาติ

นโยบายนี้มีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตบุคลากร สร้างแรงจูงใจในการทำงาน และขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตให้เป็นองค์กรแห่งการจ้างงานที่มีคุณค่า โปร่งใส และยั่งยืนอย่างแท้จริง